

Zarząd Spółki Szpitala Powiatowego w Rawiczu Spółka z o.o.
ogłasza konkurs na stanowisko
Pielęgniarki oddziałowej
Oddziału Pediatrycznego
Szpitala Powiatowego w Rawiczu Spółka z o.o.

Do dwuetapowego konkursu na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego może przystąpić osoba, która spełnia następujące formalne wymagania:

- 1) korzysta z pełni praw publicznych na terenie RP,
- 2) posiada wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku pielęgniarstwo, w tym przypadku wymagany jest staż 1 roku pracy w szpitalu lub licencjat pielęgniarstwa, w tym przypadku wymagany jest staż 3 lat pracy w szpitalu lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa mająca zastosowanie w oddziale – w tym przypadku wymagany jest staż 5 lat pracy w szpitalu,
- 3) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
- 4) nie podlega prawomocnie orzeczonym zakazom lub zawieszeniom prawa wykonywania zawodu lub pełnienia funkcji kierowniczych,
- 5) nie jest karana za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego,
- 6) złoży oświadczenie o możliwym terminie rozpoczęcia przez kandydata pełnienia funkcji Pielęgniarki oddziałowej, liczonym od dnia zakończenia konkursu i powiadomienia o wyborze kandydatury.

Ponadto osoba przystępująca do konkursu powinna dodatkowo wykazać się znajomością:

- 1) przepisów o działalności leczniczej,
- 2) przepisów o prawach pacjenta,
- 3) przepisów o wykonywaniu zawodów pielęgniarki i położnej,
- 4) podstawowych reguł prawnych finansów publicznych,
- 5) przepisów o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym,
- 6) sektora ochrony zdrowia.

Umowa o pełnienie funkcji Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego zostanie zawarta z kandydatem wybranym na stanowisko na czas powierzenia funkcji, tj. okres 6 lat.

Szczegółowe informacje dotyczące wykazu wymaganych dokumentów, przebiegu konkursu znajdują się w Regulaminie postępowania konkursowego na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego Szpitala Powiatowego w Rawiczu Sp. z o.o. oraz w Dziale Służb Pracowniczych Szpitala Powiatowego w Rawiczu, ul. Gen. Grota Roweckiego 6, pokój 121.

WICEPREZES ZARZĄDU
Ewa Kaźmieruk

PREZES ZARZĄDU
Tomasz Paczkowski

REGULAMIN POSTĘPOWANIA KONKURSOWEGO NA STANOWISKO
PIELĘGNIARKI ODDZIAŁOWEJ ODDZIAŁU PEDIATRYCZNEGO
W SZPITALU POWIATOWYM W RAWICZU SP. Z O.O.

§ 1

Regulamin określa zasady postępowania konkursowego oraz warunki, jakie powinien spełniać kandydat na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego.

§ 2

1. Kandydatów na Pielęgniarkę oddziałową wyłoni w drodze konkursu Komisja Konkursowa, w skład której wchodzi: Dyrektor ds. pielęgniarstwa, Dyrektor ds. medycznych, Kierownik oddziału, Kierownik Działu Służb Pracowniczych.
2. Przewodniczącym Komisji Konkursowej jest Dyrektor ds. pielęgniarstwa.
3. Przewodniczący Komisji Konkursowej, członek Komisji Konkursowej podlega wyłączeniu od udziału w komisji, gdy oferentem jest:
 - 1) jego małżonek oraz krewny i powinowaty do drugiego stopnia;
 - 2) osoba związana z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;
 - 3) osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej;
 - 4) osoba, której małżonek, krewny lub powinowaty do drugiego stopnia albo osoba związana z nią z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli pozostaje wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej.
4. Prace Komisji Konkursowej mogą być prowadzone, gdy uczestniczy minimum trzech członków.

§ 3

1. W toku jednego postępowania konkursowego można wyłonić jednego lub więcej kandydatów na Pielęgniarkę oddziałową.
2. Komisja Konkursowa może w każdym czasie, bez podania przyczyn, zakończyć postępowanie konkursowe bez wyłaniania kandydatów informując o tym fakcie osoby, które złożyły oferty.
3. W przypadkach określonych w Regulaminie Komisja Konkursowa podejmuje decyzje zwykłą większością głosów. W razie równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego.

§ 4

Postępowanie konkursowe składa się z dwóch etapów obejmujących:

- 1) otwarcie ofert oraz ocenę kryteriów formalnych i dodatkowych – I etap
- 2) rozmowę kwalifikacyjną i ocenę koncepcji, o której mowa w § 12 Regulaminu i końcową ocenę kandydatur – II etap

§ 5

Komisja Konkursowa wszczynając postępowanie konkursowe określa:

- 1) kwalifikacje wymagane od kandydata,
- 2) termin i miejsce przyjmowania ofert,
- 3) datę otwarcia ofert,
- 4) zakres zagadnień, będących przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej,
- 5) termin, miejsce i sposób uzyskiwania przez kandydatów informacji o oddziale.

§ 6

Kandydat na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej powinien spełniać następujące wymagania formalne:

- 1) korzystać z pełni praw publicznych na terenie RP,
- 2) posiadać wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku pielęgniarstwo, w tym przypadku wymagany jest staż 1 roku pracy w szpitalu lub licencjat pielęgniarstwa, w tym przypadku wymagany jest staż 3 lat pracy w szpitalu lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i specjalizację w dziedzinie pielęgniarstwa mającej zastosowanie w oddziale – w tym przypadku wymagany jest staż 5 lat pracy w szpitalu,
- 3) posiadać pełną zdolność do czynności prawnych,
- 4) nie podlegać prawomocnie orzeczonym zakazom lub zawieszeniom prawa wykonywania zawodu lub pełnienia funkcji kierowniczych,
- 5) nie być karanym za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego,
- 6) złożyć oświadczenie o możliwym terminie rozpoczęcia przez kandydata pracy na stanowisku Pielęgniarki oddziałowej, liczonym od dnia zakończenia konkursu i powiadomienia o wyborze kandydaty.

§ 7

Warunkiem udziału w postępowaniu konkursowym jest złożenie pisemnej oferty wraz z kompletem dokumentów, zgodnie z warunkami określonymi w niniejszym Regulaminie zamieszczonym na stronie internetowej Spółki.

§ 8

1. Oferta powinna zawierać:
 - 1) list motywacyjny z podaniem adresu korespondencyjnego, telefonu, adresu e-mail,
 - 2) życiorys,
 - 3) kserokopię dyplomu potwierdzającego wykształcenie kandydata i inne dokumenty stwierdzające kwalifikacje zawodowe wymagane do zajmowania stanowiska Pielęgniarki oddziałowej,
 - 4) kserokopię prawa wykonywania zawodu,
 - 5) koncepcję pełnienia funkcji Pielęgniarki oddziałowej (maksymalnie do 3 stron tekstu),
 - 6) oświadczenie kandydata dotyczące:
 - a) korzystania z pełni praw publicznych,
 - b) posiadania pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - c) niekaralności,
 - d) nie podlegania określonym w przepisach prawa zakazom lub zawieszonym prawem wykonywania zawodu lub pełnienia funkcji kierowniczych,
 - e) poziomu doświadczenia w zakresie, o którym mowa w § 6 pkt. 2,
 - f) możliwego terminu rozpoczęcia przez kandydata pełnienia funkcji Pielęgniarki oddziałowej,
 - g) zapoznania się z niniejszym Regulaminem,
 - i) zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata do celów postępowania konkursowego na Pielęgniarkę oddziałową,
 - 7) kserokopie innych dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje, doświadczenie zawodowe i osiągnięcia zawodowe.
2. Wzór „Oświadczenia” stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
3. Dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie, kwalifikacje i staż zawodowy, kandydat jest zobowiązany przedstawić Komisji Konkursowej w oryginale podczas rozmowy kwalifikacyjnej (drugi etap).

§ 9

1. Oferty należy składać w zaklejonej kopercie z napisem: „*Konkurs na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego w Szpitalu Powiatowym w Rawiczu Spółka z o.o.*” w nieprzekraczalnym terminie do **dnia 13 kwietnia 2018 r. do godz. 14.00**. Koperta powinna być podpisana z podaniem imienia i nazwiska, adresu i numeru telefonu kontaktowego.
2. Oferty niekompletne lub złożone po upływie terminu określonego do ich przyjmowania zostaną zwrócone bez rozpatrzenia.

§ 10

1. W pierwszym etapie konkursu, który odbywa się bez udziału kandydatów, Komisja Konkursowa ocenia i weryfikuje, czy kandydaci spełniają wymagania wymienione w § 6 i 8 Regulaminu.
2. Komisja Konkursowa dokonując oceny i weryfikacji, o których mowa w ust. 1, sporządza protokół zawierający następujące dane: numer porządkowy oferty, imię i nazwisko kandydata, datę wpływu oferty, wykaz złożonych dokumentów, a w razie stwierdzenia ich braku - wykaz dokumentów brakujących.
3. Komisja Konkursowa podejmuje decyzję, w której wskazuje kandydatów dopuszczonych do drugiego etapu konkursu.
4. Osobom, które nie zostały zakwalifikowane do drugiego etapu konkursu, zostają listownie zwrócone złożone dokumenty.

§ 11

Osoby zakwalifikowane do udziału w drugim etapie konkursu otrzymują drogą telefoniczną lub elektroniczną zawiadomienie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.

§ 12

1. W drugim etapie konkursu Komisja Konkursowa dokonuje oceny kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i predyspozycji kandydata na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej.
2. W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej w szczególności ocenia się znajomość:
 - 1) przepisów o działalności leczniczej,
 - 2) przepisów o prawach pacjenta,
 - 3) przepisów o wykonywaniu zawodów pielęgniarki i położnej,
 - 4) podstawowych reguł prawnych finansów publicznych,
 - 5) przepisów o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym,
 - 6) sektora ochrony zdrowia.
3. Kandydat prezentuje swoją koncepcję pełnienia funkcji Pielęgniarki oddziałowej. Komisja Konkursowa dokonuje oceny tej koncepcji. W toku prezentacji kandydat dokonuje omówienia swojej koncepcji oraz odpowiada na pytania Komisji Konkursowej.
4. O terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat powinien zostać powiadomiony co najmniej 7 dni kalendarzowych przed terminem planowanej rozmowy.
5. Nie zgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną w wyznaczonym terminie i miejscu oznacza jego rezygnację z udziału w konkursie.
6. Komisja Konkursowa dokonuje oceny kandydatów w oparciu o skalę ocen zawartą w załączniku nr 2 do niniejszego Regulaminu.
7. Komisja Konkursowa przeprowadza ostateczną ocenę kandydatów, ustala ranking oraz wyniki konkursu.

§ 13

1. Po zakończeniu drugiego etapu konkursu Komisja Konkursowa ustala ranking kandydatów na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej.
2. Komisja Konkursowa informuje kandydata wyłonionego w wyniku postępowania konkursowego o zamiarze zatrudnienia na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego, w celu uzyskania jego zgody na zatrudnienie.
3. Umowa o pełnienie funkcji Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego zostanie zawarta z kandydatem wybranym na stanowisko na czas powierzenia funkcji, tj. okres 6 lat.
4. W przypadku, gdy wyłoniony kandydat nie wyraził zgody na zatrudnienie przeprowadza się ponownie procedurę konkursową.

§ 14

Z przeprowadzonego postępowania konkursowego sporządza się protokół, który powinien zawierać w szczególności:

- 1) datę i miejsce przeprowadzenia poszczególnych czynności postępowania,
- 2) imiona i nazwiska osób przeprowadzających postępowanie,
- 3) listę kandydatów biorących udział w postępowaniu.

WICEPREZES ZARZĄDU

Ewa Kaźmieruk

PREZES ZARZĄDU

Tomasz Parzkowski

**OŚWIADCZENIE KANDYDATA NA STANOWISKO PIELEŃNIARKI
ODDZIAŁOWEJ ODDZIAŁU PEDIATRYCZNEGO W SZPITALU POWIATOWYM
W RAWICZU SP. Z O.O.**

Ja, niżej podpisany/a:

1. Imię i nazwisko
2. Numer PESEL
3. Adres korespondencyjny
4. Nr telefonu/e-mail/.....

W związku z ogłoszeniem z dnia Zarządu Spółki Szpitala Powiatowego w Rawiczu Sp. z o.o., wyrażam zgodę na kandydowanie w konkursie na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego i oświadczam, że:

- 1) korzystam z pełni praw publicznych na terenie RP,
- 2) posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
- 3) nie zostałem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem za przestępstwa umyślne ścigane z oskarżenia publicznego,
- 4) nie orzeczono wobec mnie prawomocnego zakazu lub zawieszono prawa wykonywania zawodu lub pełnienia funkcji kierowniczych,
- 5) posiadam wymagane przez warunki postępowania konkursowego doświadczenie w zakresie zatrudnienia:

Pracodawca	Stanowisko	Okres zatrudnienia	W przypadku kierowania i zarządzania pracownikami, podać liczbę osób	Informacje dodatkowe

ARKUSZ OCENY KANDYDATA

Imię i nazwisko kandydata:
 na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego

L.p.	Kryteria podlegające ocenie	Skala pkt.	Ocena w pkt.	Uwagi, komentarze
1.	Doświadczenie zawodowe: 20 pkt - staż w szpitalu powyżej 10 lat 10 pkt - staż w szpitalu do 10 lat	0-20		
2.	Wykształcenie i dodatkowe kwalifikacje zawodowe 15 pkt – tytuł magistra 10 pkt – tytuł licencjata 5 pkt – wyksz.średnie 5 pkt - specjalizacja	0-20		
3.	Koncepcja pełnienia funkcji Pielęgniarki oddziałowej	0-30		
4.	Rozmowa kwalifikacyjna	0-30		
Razem		0-100		