

REGULAMIN POSTĘPOWANIA KONKURSOWEGO NA STANOWISKO
PIELĘGNIARKI ODDZIAŁOWEJ ODDZIAŁU PEDIATRYCZNEGO
W SZPITALU POWIATOWYM W RAWICZU SP. Z O.O.

§ 1

Regulamin określa zasady postępowania konkursowego oraz warunki, jakie powinien spełniać kandydat na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego.

§ 2

1. Kandydatów na Pielęgniarkę oddziałową wyłoni w drodze konkursu Komisja Konkursowa, w skład której wchodzi: Dyrektor ds. pielęgniarstwa, Wiceprezes Zarządu-dyrektor ds. medycznych, Kierownik oddziału, Główny księgowy, Kierownik Działu Służb Pracowniczych.
2. Przewodniczącym Komisji Konkursowej jest Dyrektor ds. pielęgniarstwa.
3. Przewodniczący Komisji Konkursowej, członek Komisji Konkursowej podlega wyłączeniu od udziału w komisji, gdy oferentem jest:
 - 1) jego małżonek oraz krewny i powinowaty do drugiego stopnia;
 - 2) osoba związana z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;
 - 3) osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej;
 - 4) osoba, której małżonek, krewny lub powinowaty do drugiego stopnia albo osoba związana z nią z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli pozostaje wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej.
4. Prace Komisji Konkursowej mogą być prowadzone, gdy uczestniczy minimum trzech członków.

§ 3

1. W toku jednego postępowania konkursowego można wyłonić jednego lub więcej kandydatów na Pielęgniarkę oddziałową.
2. Komisja Konkursowa może w każdym czasie, bez podania przyczyn, zakończyć postępowanie konkursowe bez wyłaniania kandydatów informując o tym fakcie osoby, które złożyły oferty.
3. W przypadkach określonych w Regulaminie Komisja Konkursowa podejmuje decyzje zwykłą większością głosów. W razie równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego.

§ 4

Postępowanie konkursowe składa się z dwóch etapów obejmujących:

- 1) otwarcie ofert oraz ocenę kryteriów formalnych i dodatkowych – I etap
- 2) rozmowę kwalifikacyjną i ocenę koncepcji, o której mowa w § 12 Regulaminu i końcową ocenę kandydatur – II etap

§ 5

Komisja Konkursowa wszczynając postępowanie konkursowe określa:

- 1) kwalifikacje wymagane od kandydata,
- 2) termin i miejsce przyjmowania ofert,
- 3) datę otwarcia ofert,
- 4) zakres zagadnień, będących przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej,
- 5) termin, miejsce i sposób uzyskiwania przez kandydatów informacji o oddziale.

§ 6

Kandydat na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej powinien spełniać następujące wymagania formalne:

- 1) korzystać z pełni praw publicznych na terenie RP,
- 2) posiadać wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku pielęgniarstwo, w tym przypadku wymagany jest staż 1 roku pracy w szpitalu lub licencjat pielęgniarstwa, w tym przypadku wymagany jest staż 3 lat pracy w szpitalu lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizację w dziedzinie pielęgniarstwa mającej zastosowanie w oddziale – w tym przypadku wymagany jest staż 5 lat pracy w szpitalu,
- 3) posiadać pełną zdolność do czynności prawnych,
- 4) nie podlegać prawomocnie orzeczonym zakazem lub zawieszeniem prawa wykonywania zawodu lub pełnienia funkcji kierowniczych,
- 5) nie być karanym za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego,
- 6) złożyć oświadczenie o możliwym terminie rozpoczęcia przez kandydata pracy na stanowisku Pielęgniarki oddziałowej, liczonym od dnia zakończenia konkursu i powiadomienia o wyborze kandydatury.

§ 7

Warunkiem udziału w postępowaniu konkursowym jest złożenie pisemnej oferty wraz z kompletem dokumentów, zgodnie z warunkami określonymi w niniejszym Regulaminie zamieszczonym na stronie internetowej Spółki.

§ 8

1. Oferta powinna zawierać:

- 1) list motywacyjny z podaniem adresu korespondencyjnego, telefonu, adresu e-mail,
- 2) życiorys,
- 3) kserokopię dyplomu potwierdzającego wykształcenie kandydata i inne dokumenty stwierdzające kwalifikacje zawodowe wymagane do zajmowania stanowiska Pielęgniarki oddziałowej,
- 4) kserokopię prawa wykonywania zawodu,
- 5) koncepcję pełnienia funkcji Pielęgniarki oddziałowej (maksymalnie do 3 stron tekstu),
- 6) oświadczenie kandydata dotyczące:
 - a) korzystania z pełni praw publicznych,
 - b) posiadania pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - c) niekaralności,
 - d) nie podlegania określonym w przepisach prawa zakazem lub zawieszonym prawie wykonywania zawodu lub pełnienia funkcji kierowniczych,
 - e) poziomu doświadczenia w zakresie, o którym mowa w § 6 pkt. 2,
 - f) możliwego terminu rozpoczęcia przez kandydata pełnienia funkcji Pielęgniarki oddziałowej,
 - g) zapoznania się z niniejszym Regulaminem,
 - i) zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata do celów postępowania konkursowego na Pielęgniarkę oddziałową,
- 7) kserokopie innych dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje, doświadczenie zawodowe i osiągnięcia zawodowe.

2. Wzór „Oświadczenia” stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

3. Dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie, kwalifikacje i staż zawodowy, kandydat jest zobowiązany przedstawić Komisji Konkursowej w oryginale podczas rozmowy kwalifikacyjnej (drugi etap).

§ 9

1. Oferty należy składać w zaklejonej kopercie z napisem: „*Konkurs na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego w Szpitalu Powiatowym w Rawiczu Spółka z o.o.*” w nieprzekraczalnym terminie do **dnia 3 października 2016 r. do godz. 14.00**. Koperta powinna być podpisana z podaniem imienia i nazwiska, adresu i numeru telefonu kontaktowego.
2. Oferty niekompletne lub złożone po upływie terminu określonego do ich przyjmowania zostaną zwrócone bez rozpatrzenia.

§ 10

1. W pierwszym etapie konkursu, który odbywa się bez udziału kandydatów, Komisja Konkursowa ocenia i weryfikuje, czy kandydaci spełniają wymagania wymienione w § 6 i 8 Regulaminu.
2. Komisja Konkursowa dokonując oceny i weryfikacji, o których mowa w ust. 1, sporządza protokół zawierający następujące dane: numer porządkowy oferty, imię i nazwisko kandydata, datę wpływu oferty, wykaz złożonych dokumentów, a w razie stwierdzenia ich braku - wykaz dokumentów brakujących.
3. Komisja Konkursowa podejmuje decyzję, w której wskazuje kandydatów dopuszczonych do drugiego etapu konkursu.
4. Osobom, które nie zostały zakwalifikowane do drugiego etapu konkursu, zostają listownie zwrócone złożone dokumenty.

§ 11

Osoby zakwalifikowane do udziału w drugim etapie konkursu otrzymują drogą telefoniczną lub elektroniczną zawiadomienie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.

§ 12

1. W drugim etapie konkursu Komisja Konkursowa dokonuje oceny kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i predyspozycji kandydata na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej.
2. W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej w szczególności ocenia się znajomość:
 - 1) przepisów o działalności leczniczej,
 - 2) przepisów o prawach pacjenta,
 - 3) przepisów o wykonywaniu zawodów pielęgniarki i położnej,
 - 4) podstawowych reguł prawnych finansów publicznych,
 - 5) przepisów o powszechnym ubezpieczeniu zdrowotnym,
 - 6) sektora ochrony zdrowia.
3. Kandydat prezentuje swoją koncepcję pełnienia funkcji Pielęgniarki oddziałowej. Komisja Konkursowa dokonuje oceny tej koncepcji. W toku prezentacji kandydat dokonuje omówienia swojej koncepcji oraz odpowiada na pytania Komisji Konkursowej.
4. O terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat powinien zostać powiadomiony co najmniej 7 dni kalendarzowych przed terminem planowanej rozmowy.
5. Nie zgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną w wyznaczonym terminie i miejscu oznacza jego rezygnację z udziału w konkursie.
6. Komisja Konkursowa dokonuje oceny kandydatów w oparciu o skalę ocen zawartą w załączniku nr 2 do niniejszego Regulaminu.
7. Komisja Konkursowa przeprowadza ostateczną ocenę kandydatów, ustala ranking oraz wyniki konkursu.

§ 13

1. Po zakończeniu drugiego etapu konkursu Komisja Konkursowa ustala ranking kandydatów na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej.
2. Komisja Konkursowa informuje kandydata wyłonionego w wyniku postępowania konkursowego o zamiarze zatrudnienia na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego, w celu uzyskania jego zgody na zatrudnienie.
3. Umowa o pełnienie funkcji Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego zostanie zawarta z kandydatem wybranym na stanowisko na czas powierzenia funkcji, tj. okres 6 lat.
4. W przypadku, gdy wyłoniony kandydat nie wyraził zgody na zatrudnienie przeprowadza się ponownie procedurę konkursową.

§ 14

Z przeprowadzonego postępowania konkursowego sporządza się protokół, który powinien zawierać w szczególności:

- 1) datę i miejsce przeprowadzenia poszczególnych czynności postępowania,
- 2) imiona i nazwiska osób przeprowadzających postępowanie,
- 3) listę kandydatów biorących udział w postępowaniu.

WICEPREZES ZARZĄDU

Zbigniew Sycz

PREZES ZARZĄDU

Tomasz Paczkowski

**OŚWIADCZENIE KANDYDATA NA STANOWISKO PIELEŃNIARKI
ODDZIAŁOWEJ ODDZIAŁU PEDIATRYCZNEGO W SZPITALU POWIATOWYM
W RAWICZU SP. Z O.O.**

Ja, niżej podpisany/a:

1. Imię i nazwisko
2. Numer PESEL
3. Adres korespondencyjny
4. Nr telefonu/e-mail/.....

W związku z ogłoszeniem z dnia Zarządu Spółki Szpitala Powiatowego w Rawiczu Sp. z o.o., wyrażam zgodę na kandydowanie w konkursie na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego i oświadczam, że:

- 1) korzystam z pełni praw publicznych na terenie RP,
- 2) posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
- 3) nie zostałem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem za przestępstwa umyślne ścigane z oskarżenia publicznego,
- 4) nie orzeczono wobec mnie prawomocnego zakazu lub zawieszono prawa wykonywania zawodu lub pełnienia funkcji kierowniczych,
- 5) posiadam wymagane przez warunki postępowania konkursowego doświadczenie w zakresie zatrudnienia:

Pracodawca	Stanowisko	Okres zatrudnienia	W przypadku kierowania i zarządzania pracownikami, podać liczbę osób	Informacje dodatkowe

ARKUSZ OCENY KANDYDATA

Imię i nazwisko kandydata:
 na stanowisko Pielęgniarki oddziałowej Oddziału Pediatrycznego

L.p.	Kryteria podlegające ocenie	Skala pkt.	Ocena w pkt.	Uwagi, komentarze
1.	Doświadczenie zawodowe: 20 pkt - staż w szpitalu powyżej 10 lat 10 pkt - staż w szpitalu do 10 lat	0-20		
2.	Wykształcenie i dodatkowe kwalifikacje zawodowe 15 pkt – tytuł magistra 10 pkt – tytuł licencjata 5 pkt – wyksz.średnie 5 pkt - specjalizacja	0-20		
3.	Koncepcja pełnienia funkcji Pielęgniarki oddziałowej	0-30		
4.	Rozmowa kwalifikacyjna	0-30		
Razem		0-100		